ЧЕК- ЛИСТ автономности Вашего бизнеса.

Каждому руководителю хочется знать, что в случае, если он не будет в операционном управлении неделю месяц или даже больше – бизнес прекрасно будет функционировать и без него.

Автономность вашего бизнеса зависит от четкости целей, структуры и задач, а также вовлеченности вашего персонала.

Отметьте, насколько представленные ниже характеристики относятся к текущей ситуации в Вашем бизнесе. Для получения общих данных – ответьте «Да» или «нет», если интересно посмотреть все показатели в динамике – проранжируйте ответы по шкале от 1 до 10.

1.У вашей команды есть стратегические цели, изложенные письменно

Да Нет

1.У вас есть четкая стратегия выработанная совместно с ключевыми сотрудниками?

Да Нет

1.Вы проводите совещания минимум 1 раз в неделю?

Да Нет

1.Вы уделяете отдельное время на совещании постановке четких измеримых задач (по СМАРТу) с их письменной фиксацией

Да Нет

1.Существующие цели, задачи и миссия вашей компании позволяют чувствовать каждому (или почти каждому) сотруднику значимость и важность их работы,

Да Нет

1.Ваши сотрудники умеют четко формулировать цели и задачи самостоятельно

Да Нет

1.Ваши сотрудники умеют генерировать несколько вариантов решений для любой проблемы/задачи без вашего участия

Да Нет

1.Все ваши сотрудники знают, что от них ожидается на работе (конкретика)

Да Нет

1.Ваши люди располагают на рабочем месте всеми необходимыми материалами/оборудованием, которые необходимы им для правильного выполнения работы

Да Нет

1.У каждого вашего сотрудника есть возможность ежедневно заниматься тем, что у него получается лучше всего

Да Нет

1.Ваши сотрудники получают не менее, чем раз в 7 дней одобрение или благодарность за хорошо выполненную работу

Да Нет

1.У сотрудников (особенно у новичков) есть ощущение, что их руководитель или наставник заботится о них как о личности

Да Нет

1.В Вашей компании поощряется рост сотрудников, и в компании есть ответственные за эти процессы люди

Да Нет

1.У ваших сотрудников есть ощущение, что с их мнением считаются

Да Нет

1.Вы беседуете ли вы на регулярной основе с сотрудниками об их прогрессе

Да Нет

1.У ваших сотрудников есть возможность учиться и расти

Да Нет

1.Вы можете ли вы сказать о том, что Вашей компании внедрены грамотные финансовое планирование и финансовый учет

Да Нет

1.Показатель текучести вашего персонала не превышает 12 % в год,

Да Нет

1.У вас принято в компании создавать кадровый резерв на большинство ключевых должностей

Да Нет

Чем больше ответов «Да», тем более автономен Ваш бизнес.

Международное кадровое агентство «Advance&people» Елена Кораблина тел./Whats App +7 988 5014719

www.hrkorablina.ru